

'25

HÅLLBARHETSRAPPORT





INNEHÅLL

ORD FRÅN VD	4
OM BIOMETRIA	5
BIOMETRIA I SIFFROR 2025	5
VÅR VERKSAMHET	6
SYFTET MED VÅR VERKSAMHET	7
VÅR VISION OCH VÅRA VÄRDEORD	7
HÅLLBARHET I BIOMETRIAS STRATEGI	8
VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET FÖR BIOMETRIA	8
DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS	10
OM DEN DUBBLA VÄSENTLIGHETSANALYSEN	10
RESULTATET AV DEN DUBBLA VÄSENTLIGHETSANALYSEN	10
ECOVADIS	11
MILJÖ OCH KLIMAT	12
EN HÅLLBARARE SKOGSNÄRING	12
VÅRA FYRA NYTTOOMRÅDEN INOM HÅLLBARHET	12
UTVECKLING SOM BIDRAR TILL ETT MER EFFEKTIVT HÅLLBARHETSARBETE	13
EUDR, AVSKOGNINGSFÖRORDNINGEN	14
ENERGIVÄRDE PÅ RUTT I KRÖNT VÄGVAL	14
TJÄNSTERESOR OCH VÄGLEDNING KRING RESOR	15
SOCIALT	17
AMBITION OCH VISION PÅ OMRÅDET	17
DE TRE VIKTIGASTE AKTIVITETERNA KOPPLADE TILL SOCIAL HÅLLBARHET 2025	17
KOMPETENSUTVECKLING	18
MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET	18
PERSONALFÖRÄNDRINGAR 2025	19
ARBETSRÄTTSLIGA FRÅGOR	20
ALLAS LIKA VÄRDE OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	20
VÄLMÄENDE MEDARBETARE	20
ARBETSMILJÖ	21
RAPPORTERAT I IA 2025	22
RISKER, ORSAKER OCH ÅTGÄRDER	23
UTBILDNING GER BÄTTRE ARBETSMILJÖ	23
SJUKFRÅNVARO	24
LEDNING OCH STYRNING	25
AMBITION OCH VISION PÅ OMRÅDET	25
AFFÄRSRISKER	25
KONSUMTION OCH RESURSER	27
OPERATIONELL RISK - INFORMATIONSSÄKERHET OCH DIGITALISERING	27
BIOMETRIAS KOPPLING TILL FN:S GLOBALA MÅL	29

ORD FRÅN VD



Ingela Ekebro
Vd Biometria

2025 har varit ett år som på många sätt bekräftar Biometrias roll och ansvar i den svenska skogsnäringen. I en tid präglad av ökade hållbarhetskrav, teknisk utveckling och förändrade förutsättningar har vi fortsatt att utveckla vår verksamhet med fokus på kvalitet, opartiskhet och långsiktig nytta – för våra medlemmar, våra kunder och samhället i stort.

Lanseringen av VIOL 3 under 2025 var ett avgörande steg i Biometrias fortsatta digitala utveckling. Den nya plattformen lägger grunden för ökad stabilitet, spårbarhet och informationssäkerhet, samtidigt som den möjliggör effektivare informationsflöden och bättre stöd till våra kunder. Med VIOL 3 stärker vi vår förmåga att snabbt möta nya regulatoriska krav, som EU:s avskogningsförordning, och skapar förutsättningar för fortsatt utveckling av långsiktig resurseffektivitet i hela värdekedjan. Plattformen är därmed inte bara ett teknikskifte, utan en central möjliggörare för Biometrias bidrag till en mer hållbar skogsnäring framåt.

Hållbarhet är sedan flera år ett strategiskt fokusområde för Biometria, och 2025 har präglats av ett mer samordnat och systematiskt arbetssätt. Vår årliga revidering av den dubbla väsentlighetsanalysen ger oss ett viktigt beslutsunderlag och visar tydligt var vi har störst påverkan och ansvar. Det är glädjande att konstatera att ett långsiktigt och strukturerat arbete med lönekartläggning och jämställdhet nu också återspeglas i analysen, där vår direkta påverkan inom området bedöms som positiv.

En hållbar verksamhet förutsätter hållbara medarbetare. Under året har vi fortsatt att prioritera organisatorisk och social arbetsmiljö,

kompetensutveckling och ledarskap. Resultaten visar att vårt arbete ger effekt, bland annat genom minskad sjukfrånvaro, hög rapporteringsgrad i arbetsmiljöarbetet och en fortsatt positiv utveckling inom jämställdhet. Samtidigt är arbetsmiljö och säkerhet områden där vi aldrig blir färdiga, och där varje olycka är en för mycket. Det förebyggande arbetet fortsätter därför med full kraft.

Även vår egen miljöpåverkan är ett ansvar vi tar på stort allvar. Under 2025 har vi fortsatt att minska utsläppen från tjänsteresor, samtidigt som vi ser att resekostnaderna minskar. Det visar att det går att kombinera klimathänsyn med verksamhetsnytta genom medvetna val, tydliga riktlinjer och ökad användning av digitala arbetssätt.

Vi verkar i en omvärld där regelverk och krav förändras snabbt. Förberedelserna inför EU:s avskogningsförordning (EUDR) är ett tydligt exempel på hur Biometria, genom dialog, samverkan och teknisk utveckling, kan stötta branschen i omställningen. På samma sätt är vårt långsiktiga arbete med informationssäkerhet och digital robusthet avgörande för att vi även framåt ska kunna leverera pålitliga tjänster i en alltmer digital och sammankopplad verklighet.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till alla medarbetare för engagemang, professionalism och vilja att utvecklas tillsammans. Det är genom er kompetens och ert ansvarstagande som Biometria kan fortsätta vara en stabil och relevant aktör och bidra till en hållbar skogsnäring, idag och i framtiden.

Uppsala, 15 mars 2026
Ingela Ekebro, vd Biometria

OM BIOMETRIA


BIOMETRIA I SIFFROR 2025

27 100 
kontrolltravar per år

16,2 
miljoner bilder per år
från Iris

118 900 
kontrollstockar per år

280 
information om ca 280 miljoner
träd per år från skördare

41 
miljoner m³fub inmätta
volymer via fjärrmätning

220 
integrationskunder


BIOMETRIA

340 
mätplatser

2,9 
miljoner skördarfiler
per år.

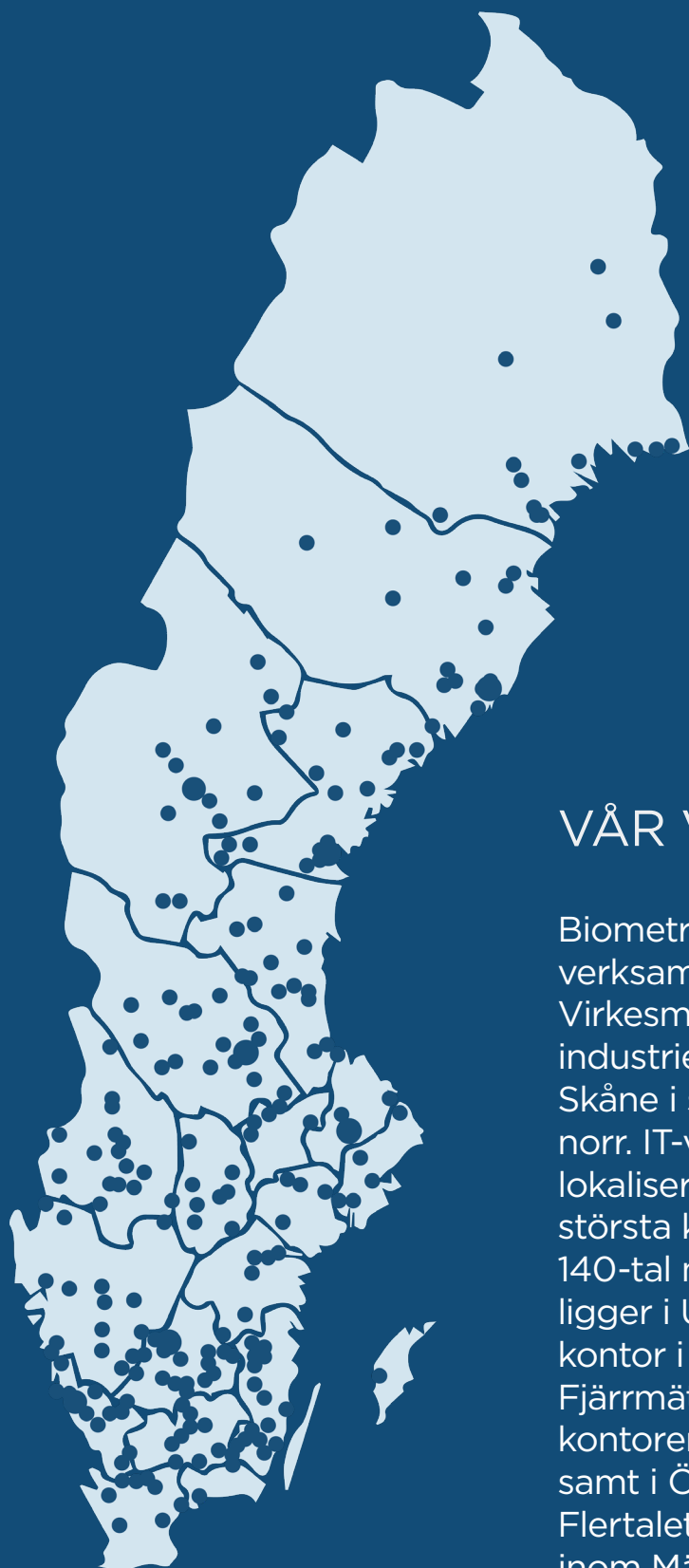
16 100 
användare av Biometrias
system och tjänster

1,3 
miljon skotrarfiler
per år.

3 800 
skogsmaskiner
rapporterar till Biometria

880 
kvalitetssäkrade
skördare


460 000
mätbesked per år



VÅR VERKSAMHET

Biometrias ca. 750 medarbetare är verksamma runt om i hela landet. Virkesmätarna finns vid mottagande industrier och värmeverk från Skåne i söder till Norrbotten i norr. IT-verksamheten är främst lokaliserad till Sundsvall där det största kontoret återfinns med ett 140-tal medarbetare. Huvudkontoret ligger i Uppsala och det finns även kontor i Falun, Umeå samt i Växjö. Fjärrmätningssentraler finns vid kontoren i Sundsvall och Växjö samt i Östersund och Varberg. Flertalet av våra medarbetare inom Mätningsskvalitet samt våra distriktschefer har hemmakontor då de är utspridda i hela landet.

SYFTET MED VÅR VERKSAMHET

Biometria har som uppdrag att skapa trygghet på virkesmarknaden genom opartisk mätning och redovisning av skogsprodukter i affärerna mellan skogsägare och industri. Utöver detta ska vi också på andra sätt främja digitaliseringens utveckling genom att erbjuda tjänster för automatisering och digitalisering av virkeshandel, logistik och produktion på den svenska virkesmarknaden. Vi har etablerade samarbeten med forskningsinstitut och universitet för att stödja vårt långsiktiga arbete.

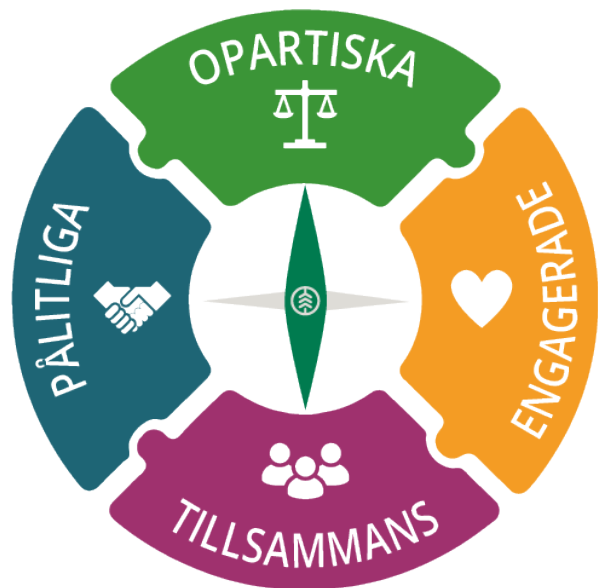
Biometria är en medlemsägd ekonomisk förening verksam inom svensk skogsnäring. Våra över 290 medlemsföretag som är juridiska personer, säljer, köper eller hanterar skogsråvara och biobränslen och har behov av mätning, mätningsteknisk revision, redovisning eller transportrelaterade data. Styrelsen består av en opartisk ordförande samt av sex representanter från vardera köpar- och säljarsidan för att garantera opartiskheten, dessutom ingår två personalrepresentanter i styrelsen.

VÅR VISION OCH VÅRA VÄRDEORD

Biometrias vision är **EN UPPKOPPLAD SKOG MED OÄNDLIGA AFFÄRSMÖJLIGHETER.**

I vår strävan att nå vår vision och leverera värde till våra kunder, utgör våra värderingar en gemensam grund som vägleder oss i vårt dagliga arbete. De är nära kopplade till våra mål och utgör kärnan i Biometrias kultur. De fyra värdeorden som formar vår kultur är **PÅLITLIGA**, **OPARTISKA**, **ENGAGERADE** och **TILLSAMMANS**, vilka vi förkortar till **POET**.

Vi strävar kontinuerligt efter att förankra dessa värderingar i hela organisationen så att de naturligt blir en integrerad del av vår vardag och präglar hela vår verksamhet.



HÅLLBARHET I BIOMETRIAS STRATEGI

Biometrias roll att stödja och utveckla virkeshandel, logistik och produktion på den svenska virkesmarknaden är ett viktigt bidrag till en hållbar skogsnäring. Vårt främsta bidrag till den nationella omställningen och en mer hållbar värld sker just genom de tjänster vi erbjuder våra kunder.

Hållbarhet är sedan 2022 ett strategiskt fokusområde för Biometria, det innebär att det är ett prioriterat område som är särskilt viktigt under strategiperioden.

Ett strategiskt hållbarhetsmål som ska nås till år 2027 är att stärka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA). Detta följs upp genom ett OSA-index i medarbetarundersökningen. Hållbara medarbetare genom hela arbetslivet är grunden för ett hållbart Biometria.

I syfte att stärka effekterna av våra aktiviteter inom informationssäkerhetsområdet har vi sedan 2024 strukturerat arbetet i ett gemensamt strategiskt initiativ. Då informationssäkerhet är ett område som är av stor vikt för hela organisationen

finns ett behov av koordinering av aktiviteter inom området. Det strategiska initiativet ”Informationssäkerhet” kommer därför att fånga de olika aspekterna inom området, som lagstiftning och regelverk samt teknik och kompetens, inom hela organisationen. Vi kommer även ta hänsyn till andra perspektiv såsom driftsäkerhet, förebyggande av cyberangrepp och minimering av skada vid eventuellt angrepp. Detta är frågor som Biometria arbetat med i många år, men de har inte tidigare samordnats på detta sätt i ett strategiskt initiativ.

VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET FÖR BIOMETRIA

» HÅLLBARHETSSTYRNING

Under 2025 fattade Biometrias ledningsgrupp beslut om att införa ett årshjul för hållbarhetsarbetet. Årshjulet tydliggör struktur och ansvar genom att klargöra vilka aktiviteter som ska genomföras, när de ska ske och vem som ansvarar för dem. Beslutet innebär att hållbarhetsarbetet får en mer systematisk och långsiktig styrning, med etablering och fullt genomförande från och med 2026.

» INFORMATIONSSÄKERHET

Under 2025 fortsatte Biometria att stärka informationssäkerheten som en integrerad del av arbetet med operationella risker. Arbetet drivs inom ramen för ett långsiktigt säkerhetsinitiativ med fokus på tydligare ansvar, stärkt styrning och ökad medvetenhet kring korrekt informationshantering. Införandet av den nya plattformen VIOL 3 har samtidigt bidragit till minskad risk genom modernare arkitektur, förbättrad spårbarhet och tydligare åtkomstkontroller.

Läs mer i avsnitt 7.4

» REVIDERAD DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

Biometria genomförde sin första dubbla väsentlighetsanalys 2023 och har därefter reviderat den årligen. I revideringen för 2025 identifierades en väsentlig fråga där bolagets direkta påverkan bedömdes ha förändrats från negativ till positiv, till följd av ett systematiskt arbete med lönekartläggning som visade att inga omotiverade löneskillnader förekommer. Eftersom Biometria inte omfattas av CSRD har rapporteringen avgränsats till bedömning av direkt påverkan i den egna verksamheten.

Läs mer i avsnitt 3.1

» REGELEFTERLEVNAD

Under 2025 togs den struktur för omvärldsbevakning av hållbarhetskrav som etablerades 2024 i fullt bruk. Strukturen innebär en kontinuerlig bevakning av nya och förändrade regelverk inom hållbarhetsområdet, såsom CSRD och EUDR, och syftar till att möjliggöra proaktiv anpassning och säkerställd regelefterlevnad. Arbetet omfattar identifiering av för Biometria relevanta frågor samt en tydlig ordning för löpande uppföljning, bland annat genom återkommande dialoger och möten med nyckelpersoner i organisationen.

» FORTSATT ARBETE GÄLLANDE EUDR

Under 2025 fortsatte Biometria sitt arbete med att stödja skogsindustrins förberedelser inför EU:s avskogningsförordning (EUDR). Fokus låg på att utveckla och anpassa IT stöd i VIOL för spårbarhet och informationsöverföring samt på att bidra till ökad förståelse för förordningens tillämpning i nära dialog med skogsföretagen, inför den planerade implementeringen i december 2026.

Läs mer i avsnitt 5.3.1

» EXTERNA SAMARBETEN

Under 2025 deltog Biometria i sex större samverkansprojekt med fokus på bland annat digital spårbarhet, transporter och teknikutveckling. Projekten Robusta och DigForeTrace avslutades under året, medan ENTER, Driven, Attract2Tech och TREE fortsatte och bidrog till utveckling och innovation inom Biometrias verksamhetsområden.

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

OM DEN DUBBLA VÄSENTLIGHETSANALYSEN

År 2023 genomfördes vår första dubbla väsentlighetsanalys i enlighet med EU-direktivet CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Sedan dess har den dubbla väsentlighetsanalysen årligen reviderats av en intern arbetsgrupp. I revideringen för 2025 identifierades en väsentlig fråga där Biometria vänt sin direkta påverkan från negativ till positiv genom att med stöd av tydlig handlingsplan och löpande lönekartläggning kunnat konstatera att vi inte har några omotiverade löneskillnader.

Genom den dubbla väsentlighetsanalysen har vi strävat efter att öka vår förståelse för den inverkan på både människor och miljö vår verksamhet har samt för de hållbarhetsrelaterade finansiella risker och möjligheter som vi står inför.

Biometria är en ekonomisk förening och omfattas inte av EU-direktivet CSRD. Därför följer inte hållbarhetsrapporten den struktur som CSRD efterfrågar. Vi har valt att avgränsa och endast redovisa den konsekventiella väsentlighetsbedömningen där vi identifierade direkt orsakad påverkan i vår egen verksamhet.

RESULTATET AV DEN DUBBLA VÄSENTLIGHETSANALYSEN

Resultatet av den **KONSEKVENTIELLA VÄSENTLIGHETSBEDÖMNINGEN** innefattar faktisk och potentiell påverkan relaterat till Biometrias egen verksamhet och värdekedja oavsett om den är positiv eller negativ. Totalt 22 av 37 områden från samtliga ESRS-standarder blev väsentliga varav tio av dessa väsentliga områden där Biometria har en direkt orsakande påverkan. Den direkta orsakade påverkan ligger inom Biometrias egen verksamhet, för övriga väsentliga områden har Biometria en bidragande eller koppling genom våra affärsförbindelser.

De identifierade väsentliga områdena är fortsatt vägledande i Biometrias arbete med hållbarhetsmål och nyckeltal.

ECOVADIS

Under 2025 genomförde Biometria sin andra EcoVadis-evaluering utifrån 2024 års hållbarhetsarbete. EcoVadis är en globalt erkänd organisation som erbjuder hållbarhetsevaluering av företag i syfte att tillhandahålla tillförlitliga bedömningar av företags hållbarhetsarbete. Målet med evalueringen är att göra det möjligt för företag att minska risker, driva på förbättringar och påskynda positiva effekter för vår planet och vårt samhälle.

EcoVadis delar upp sin bedömning i fyra områden:

- » Miljö
- » Arbete och mänskliga rättigheter
- » Etik
- » Hållbar anskaffning

Biometrias resultat för 2024 visade att vi fortsatt ligger i linje med eller över snittet jämfört med andra aktörer med liknande verksamhet. Arbete och mänskliga rättigheter är vårt starkaste område och vi belönades med en utmärkelse för vårt engagemang kopplat till hållbarhet.

EcoVadis bedömning, tillsammans med de väsentliga frågorna som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen är bra riktmärken för att säkerställa att vårt hållbarhetsarbete kontinuerligt rör sig åt rätt håll. Därför kommer detta arbete, enligt beslut, att följas upp med en evaluering av 2025 års hållbarhetsarbete.

MILJÖ OCH KLIMAT

EN HÅLLBARARE SKOGSNÄRING

Hållbarhet är en del av Biometrias identitet. Vi vill använda våra resurser klokt, skapa värde för våra kunder och bidra till en skogsindustri som är långsiktigt hållbar.

Genom våra tjänster och vår kompetens skapar vi förutsättningar för minskad miljöpåverkan, effektivare processer och bättre råvaruutnyttjande. Vi ser hållbarhet som ett samspel mellan innovation, etik och ansvar där varje beslut vi tar har möjlighet att bidra till en mer hållbar framtid.

För att nå dit arbetar vi aktivt med utveckling. Vi säkerställer att våra tjänster ständigt förblir relevanta genom kontinuerlig förbättring av mätmetoder, IT-lösningar och processer. Våra tjänster är en del av skogsnäringens hållbarhetsarbete och kan bistå våra kunder i att hantera sina utmaningar och möta framtidens krav.

En avgörande del i detta arbete är vår systematiska omvärldsbevakning. Vi följer utvecklingen inom lagstiftning och regelverk för hållbarhet för att kunna agera proaktivt. Detta sker i linje med den etablerade struktur för kontinuerlig bevakning av hållbarhetsrelaterade regelverk som togs fram under 2024.

VÅRA FYRA NYTTOMRÅDEN INOM HÅLLBARHET

- » Tillhandahåller viktigt underlag för klimatredovisning genom **KVALITETSSÄKRADE DATA** i VIOL-systemet, bland annat om transporterade och inmätta volymer, transportavstånd, lastens vikt och råvarans ursprung.
- » Säkerställer **SPÅRBARHET** av skoglig råvara genom detaljinformation i VIOL. Det garanterar att flertalet lagkrav, certifieringar samt EU:s timmerförordning följs. Kreditkontosystemet Certikonto möjliggör kontroll av hela kedjan från skog till industri för certifierade volymer enligt PEFC:s och FSC:s regelverk.

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR



11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN



12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA



15 EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD



- » Bidrar till **EFFEKTIVARE TRANSPORTER** genom enkel administration för virkesbyten i VIOL, korrekt ruttning med Krönt Vägval, tillförlitlig information om skogsbilvägarnas standard och generös tillgänglighet för inmätning via fjärrmätning.
- » Bidrar till **BÄTTRE RÅVARUUTNYTTJANDE** genom tjänster för rapportering från skördare och skotare, sändning av apteringsinstruktioner, produktionsuppföljning, kvalitetssäkring av skördarens mätnoggrannhet för korrekt aptering samt fastställande av råvarans kvalitet vid inmätning.

Under 2025 har Biometria fortsatt sitt deltagande i flera forsknings- och innovationsprojekt tillsammans med branschaktörer och forskningsinstitut. Inga nya projekt har startats under året, men vårt engagemang har fortsatt i fyra pågående satsningar, varav två har avslutats under året: **Robusta** och **DigForeTrace**. Projekten stärker vår kompetens inom digitalisering, spårbarhet och hållbara värdekedjor i skogs- och träindustrin. Arbetet inom **ENTER**, **DRIVEN**, **Attract2Tech** och **TREE** fortskrider enligt plan och bidrar till utvecklingen av framtida digitala lösningar, kompetensförsörjning och mer hållbara transporter.

UTVECKLING SOM BIDRAR TILL ETT MER EFFEKTIVT HÅLLBARHETSARBETE

Under 2025 har Biometria fortsatt jobba vidare med EUDR-frågan, i takt med att regelverket utvecklas inför införandet 2026. Arbetet stärker kopplingen till vårt nyttoområde spårbarhet, samtidigt som energiberäkningen i Krönt Vägval, som en påminnelse, fortsatt stödjer nyttoområdet **EFFEKTIVARE TRANSPORTER**.

EUDR, AVSKOGNINGSFÖRORDNINGEN

De senaste åren har EU hållit ett högt tempo inom miljöområdet med ett flertal nya regleringar som även påverkar skogsindustrin. EUDR är en förordning från EU som ska förhindra att tillståndet för världens skogar försämras. Tanken är att det inte ska vara möjligt att sälja bland annat träråvara från avverkningar som leder till att skogsmark ställs om till jordbruksmark eller att naturskogar förvandlas till mer plantageliknande skog.

Avskogningsförordningen EUDR skulle först ha varit implementerad i december 2024 men sköts först fram ett år och är nu framflyttad till december 2026 med flera större förändringar av förordningen. Biometria har sedan hösten 2023 varit involverad i att förstå hur avskogningsförordningen kommer att påverka skogsindustrin och vilket stöd som behövs för att kunna implementera förordningen på ett klokt sätt.

Konkret måste all skogsråvara som införs till, exporteras från eller avverkas inom EU anmälas till ett särskilt EU-system (EUIS).

En så kallad förklaring om tillbörlig aktsamhet lämnas då in till EU där en verksamhetsutövare ska intyga att råvaran uppfyller kraven i förordningen samt att platsen för avverkningen ska anges. Verksamhetsutövaren skall sedan förmedla de referensidentiteter som erhålls från EU till första nedström verksamhetsutövare vilken har skyldighet att lagra dessa i fem år.

Biometrias VIOL-system gör det möjligt att förmedla de referensidentiteter som verksamhetsutövaren får tillgång till då anmälan har skett till EU-systemet vilket underlättar informationsspridning och administration. Utöver att tillhandahålla ett IT-stöd hjälper Biometria också till att reda ut hur tillämpningen kan gå till och har en särskild grupp med representanter från skogsföretagen som jobbar med detta.

Stöd för Avskogningsförordningen infördes i VIOL i december 2024 och utredning pågår om hur stödet måste justeras utifrån den förändrade förordning som ska vara införd i december 2026.

ENERGIVÄRDE PÅ RUTT I KRÖNT VÄGVAL

Sedan 2024 finns funktionen Energivärde på rutt i tjänsten Krönt Vägval. Funktionen bygger på verkliga kördata och Trafikverkets väginfo och gör det möjligt att beräkna energiförbrukning och CO₂e utsläpp* för olika rutter.

Det ger våra kunder bättre underlag för hållbarhetsredovisning, miljödeklarationer och analyser av logistikens klimatpåverkan – särskilt vid förändrade flöden och nya leveransmönster.

** CO₂ ekvivalenta utsläpp beräknas genom input av energivärdet, bränsletyp, lastkörningsgrad och transportens totalvikt. Formel finns att tillgå inom kort hos Biometria.*

TJÄNSTERESOR OCH VÄGLEDNING KRING RESOR

Biometria har sedan 2020 följt upp koldioxidutsläpp kopplat till tjänsteresor. I denna uppföljning inkluderas samtliga färdmedel - bil, tåg och flyg.

Koldioxidutsläpp tjänsteresor	2021	2022	2023	2024	2025
Bilresor samtliga bilresor i tjänst, inkl. resor med privata bilar	1 006 145 kg CO ₂ e	919 579 kg CO ₂ e	639 160 kg CO ₂ e	634 488 kg CO ₂ e	488 341 kg CO ₂ e
Tågresor	0,3 kg CO ₂ e	0,6 kg CO ₂	92 kg CO ₂	48 kg CO ₂	36 kg CO ₂
Flygresor	2 878 kg CO ₂ e	DEFRA 12 902 kg CO ₂ e GHGP 12 576 kg CO ₂ e	DEFRA 27 445 kg CO ₂ e GHGP 24 828 kg CO ₂ e	DEFRA 21 027 kg CO ₂ e GHGP 18 928 kg CO ₂ e	DEFRA 6 840 kg CO ₂ e GHGP 10 014 kg CO ₂ e

Källa: Bilresor, CarPay & HRM Flex. Tågresor - SJ rese- och miljörapport. Flygresor - BCD Travel reserapport.

Biometria har under 2025 fortsatt minska utsläppen från tjänsteresor. Bilresorna fortsätter sin tydliga nedgång sedan 2021, vilket visar på ett förändrat resebeteende. Tågresorna fick en ökning 2023 på grund av nya beräkningsmetoder, men utsläppen vände snabbt nedåt igen och minskade ytterligare med omkring 25 % under 2025. Även flygresorna visar en kraftig minskning mellan 2024 och 2025, där utsläppen till stor del nästan halverats.

Samtidigt ser vi att **RESEKOSTNADERNA FÖLJER SAMMA POSITIVA UTVECKLING SOM UTSLÄPPEN**, med en tydlig nedgång mellan 2024 och 2025 på nära 30 %. Trots minskningarna fortsätter vi att genomföra fysiska möten när det behövs, men med ett allt större fokus på smartare och mer klimatvänliga resor. Sammantaget visar utvecklingen att Biometria lyckats kombinera lägre utsläpp med bibehållen verksamhetsnytta.

RIKTLINJE FÖR RESOR I TJÄNST

I Biometrias riktlinjer för tjänsteresor uppmanas medarbetare att i första hand välja digitala mötesformer för möten med deltagare som är placerade på olika orter i syfte att minimera resande där det inte behövs.

Riktlinjerna fastställer vidare att samtliga medarbetare ska välja det mest hållbara resealternativet utifrån trafiksäkerhet, klimatpåverkan och kostnad.

Det uppmanas även till samåkning för att minimera klimatpåverkan där bilkörning är oundvikligt, samt att planera fysiska sammankomster i god tid så att berörda medarbetare kan planera sitt arbete och sin tid.

Biometria arbetar kontinuerligt med att följa upp och analysera vårt resande.

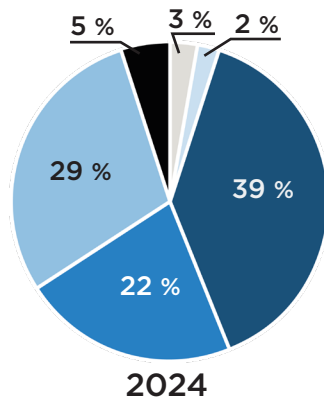
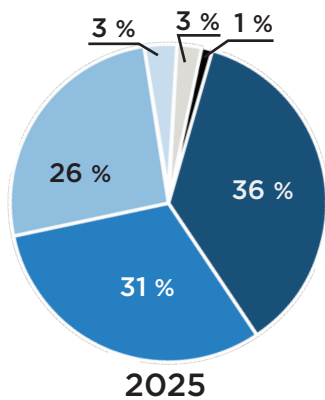
TJÄNSTEBILAR

För att minska vår klimatpåverkan när det kommer till tjänsteresor med bil har Biometria sett till att det finns ett val att köra laddhybrid, och sedan 2021 även rena el-bilar.

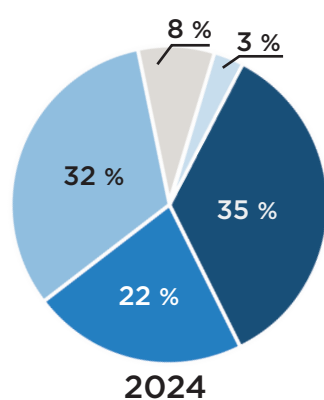
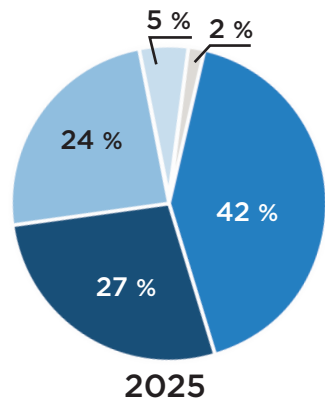
År 2025 bestod 60,4 % av Biometrias fordonsflotta av el- och hybridbilar (i nivå med 2024). Samtidigt fortsätter omställningen i nyanskaffningen, under 2025 utgjorde el- och hybridbilar cirka 68 % av de uttagna bilarna, varav elbilar stod för cirka 42 %.

Vi är en organisation med medarbetare över hela Sverige, vilket även inkluderar platser där den rådande infrastrukturen inte erbjuder möjligheter för laddning av fordon och där stora avstånd och låga temperaturer kraftigt påverkar räckvidden vintertid. Detta förklarar att diesel fortfarande utgör en betydande andel av fordonsflottan (cirka 36 % 2025). Andelen diesel minskar dock jämfört med föregående år, både i den totala fördelningen och i uttaget av nya bilar, vilket visar att omställningen fortskrider.

FÖRDELNING TJÄNSTEBILAR



UTTAGNA TJÄNSTEBILAR



SOCIALT

Våra medarbetare är vår mest värdefulla resurs och nyckeln till vår framgång. Vi strävar efter att optimera varje medarbetares kompetens och potential. Vår ambition är att alltid skapa de bästa möjliga förutsättningarna för våra medarbetare, så att de kan känna trygghet och tillfredsställelse i sitt arbete och utvecklas i sina roller. Vi arbetar aktivt för en inkluderande och jämställd arbetsplats där varje medarbetare behandlas rättvist och ges lika möjligheter.

AMBITION OCH VISION PÅ OMRÅDET

Vi strävar efter att skapa en inkluderande och jämlik arbetsplats där alla medarbetare oavsett kön eller bakgrund, ges lika möjligheter att utvecklas, bidra och lyckas.

Jämställdhet är integrerat i alla beslut och processer. Alla medarbetare ska ha samma möjligheter till karriärutveckling, inflytande och trygg arbetsmiljö - oavsett kön.

Våra medarbetare ska ha goda arbetsvillkor och möjlighet att växa och utvecklas.

DE TRE VIKTIGASTE AKTIVITETERNA KOPPLADE TILL SOCIAL HÅLLBARHET 2025

- » Samtliga avdelningar har arbetat med sina unika handlingsplaner kopplade till OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö).
- » Biometria väljer att årligen uppmärksamma den europeiska arbetsmiljöveckan med olika aktiviteter. Under 2025 var temat "Friska arbetsplatser i ett digitalt arbetsliv". Veckan innehöll olika aktiviteter för att inspirera, engagera och öka medvetenheten om hälsa och säkerhet på våra arbetsplatser.
- » Vi har utvecklat och stärkt ledarskapet i organisationen genom återkommande ledarforum, ledarkonferens och lärteamsträffar.



KOMPETENSUTVECKLING

Varje medarbetare har en individuell utvecklingsplan som revideras årligen inom ramen för medarbetarsamtalet i syfte att fånga upp behov och önskemål kopplat till just kompetensutveckling. Målen följs sedan upp och utvärderas.

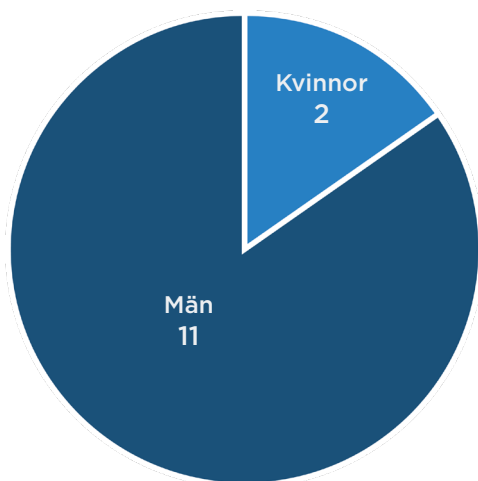
Utöver detta har Biometria en utbildningsplattform, Biometria Utbildning, där vi kan erbjuda egna interna utbildningar. Kompetensutveckling sker även löpande i den dagliga verksamheten genom erfarenhetsutbyte mellan medarbetare.

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

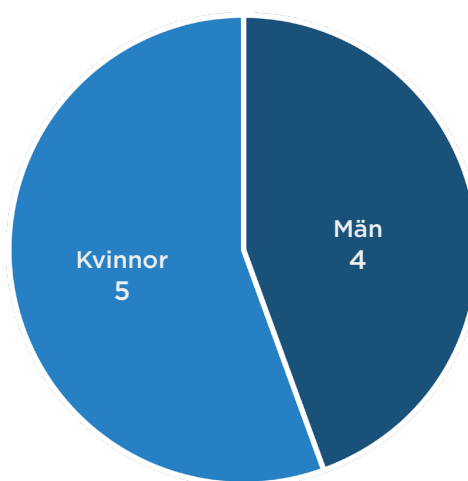
Vi strävar efter att öka jämställdheten och mångfalden inom företaget. Trots att vi traditionellt sett verkar inom en mansdominerad bransch ser vi en positiv trend med en ökad andel kvinnliga ansökanden vid rekryteringstillfällen. Vi kvalitetssäkrar våra rekryteringar genom en kompetensbaserad rekryteringsprocess.

KÖNSFÖRDELNING PÅ BIOMETRIA

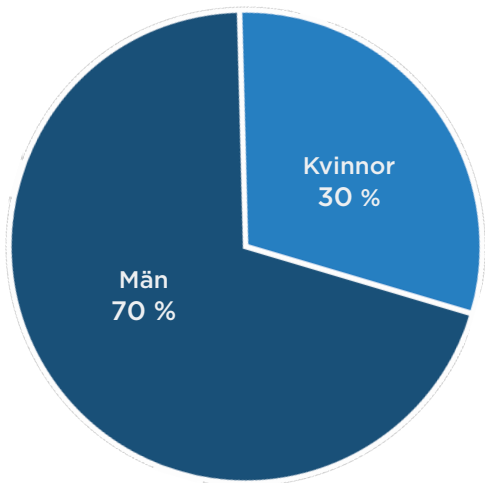
- » Biometrias styrelse består av två kvinnor och elva män.
- » Biometrias ledningsgrupp består av fem kvinnor och fyra män.
- » Antalet anställda kvinnor inom Biometria har ökat från 23 % 2021, 26 % 2022, 27 % 2023, 28 % 2024 till 30 % 2025. Siffran är baserad på tillsvidareanställda.
- » Andel chefer som är kvinnor har ökat från 26 % 2021, 29 %, 2022, 32 %, 2023, 36 % 2024 till 39 % 2025.



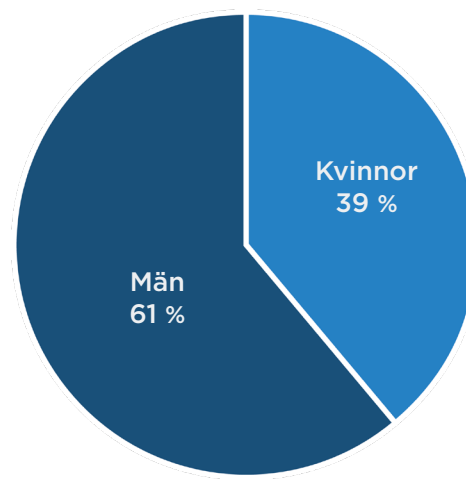
Könsfördelning Biometrias styrelse



Könsfördelning Biometrias ledningsgrupp



Könsfördelning på Biometria



Könsfördelning Biometriäs chefer

PERSONALFÖRÄNDRINGAR 2025

Under perioden 2024–2025 minskade antalet anställda något, samtidigt som personalomsättningen sjönk och andelen uppsägningar minskade jämfört med föregående år. Internrekryteringarna ligger fortsatt på en god nivå även om de inte når toppnivån från 2024, vilket fortfarande visar på stark intern rörlighet och kompetensförflyttning inom organisationen. Ökningen av avgångar genom eget val är måttlig och inom en stabil nivå, medan pensioneringarna fortsätter ligga på en nivå som kräver viss planering för kompetensöverföring.

Nyckeltal/år	2023	2024	2025
Antal anställda (FTE)	757	761	747
Internrekryteringar	36	45	33
Personalomsättning, %	9,9 %	12,24 %	11,6 %
Varav uppsagda	0,63 %	2,55 %	1,87 %
Varav pensionering	2,28 %	3,83 %	3,33 %
Varav eget val	6,98 %	5,87 %	6,4 %

ARBETSRÄTTSLIGA FRÅGOR

För att erbjuda våra anställda bra arbetsvillkor och trygga förmåner är vi anslutna till kollektivavtal via Gröna arbetsgivare. Vi har ett nära samarbete med fackförbunden i frågor som rör kollektivavtal och anställningsförhållanden, bland annat har vi en struktur där vi, utöver rena förhandlingar, träffar facken inom ramen för flera forum. Vi har en samverkansgrupp med facken som ses regelbundet, denna leds av vd. Vi har också dialoggrupper där vi arbetar med samsyn i avtalsfrågor. Våra arbetsmiljökommittéer, där facken finns representerade, träffas kvartalsvis under året.

ALLAS LIKA VÄRDE OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Biometria värnar om alla människors lika värde, rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Att trivas med och utvecklas i sitt arbete och att arbeta i en bra och säker miljö är viktigt och självklart för oss. Allas lika värde speglas i våra värdeord (POET) som alla nya medarbetare introduceras i och begreppet är närvarande för alla medarbetare i vardagen.

Vi strävar efter nolltolerans när det gäller diskriminering. Principerna för Biometrias arbete inom området speglas i vår riktlinje mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. I vår riktlinje för rekrytering säkerställer vi en rekryteringsprocess som gynnar mångfaldsperspektivet i allt från annonsering till urval.

Människor med olika erfarenheter och perspektiv är en avgörande faktor för att skapa en framgångsrik organisation. Vår grundprincip är att tillämpa lika lön för lika arbete och att alla ska ha lika möjligheter till anställning, utbildning och utveckling i arbetet, oavsett kön och ursprung.

VÄLMÅENDE MEDARBETARE

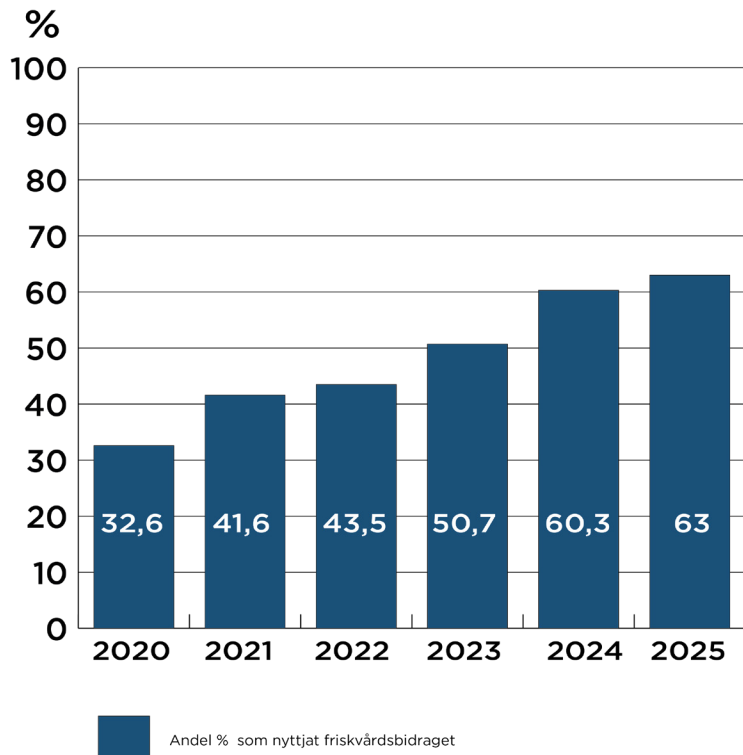
Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång, därför är deras hälsa och trivsel en primär faktor för både vår framgång och i skapandet av Biometria som en attraktiv arbetsplats.

VI GER VÅRA MEDARBETARE MÖJLIGHET TILL BÅDE REKREATION OCH SJUKVÅRD GENOM ATT:

- » Vi erbjuder enligt kollektivavtal arbetstidsförkortning där tid, pension eller pengar årligen avsätts för medarbetarna. Under 2025 har avsättningarna för arbetstidsförkortning ökat för både kollektivanställda och tjänstemän, som ett resultat av avtalsrörelsen.
- » Utöver de kollektivavtalade försäkringarna erbjuds även privata försäkringar inom sjukvård- och rehabilitering.
- » Alla Biometrias medarbetare har tillgång till företagshälsovård som extern expertis i arbetsrelaterade hälsofrågor. Företagshälsovården arbetar både förebyggande och reaktivt.

- » Vi erbjuder alla våra medarbetare friskvårdsbidrag. Under 2024 dubblerade vi friskvårdsbidraget till våra medarbetare och under 2025 höjdes bidraget ytterligare till 5 000 kr. Antalet medarbetare med nyttjat friskvårdsbidrag har ökat kontinuerligt sedan 2020:

NYTTJAT FRISKVÅRDSBIDRAG



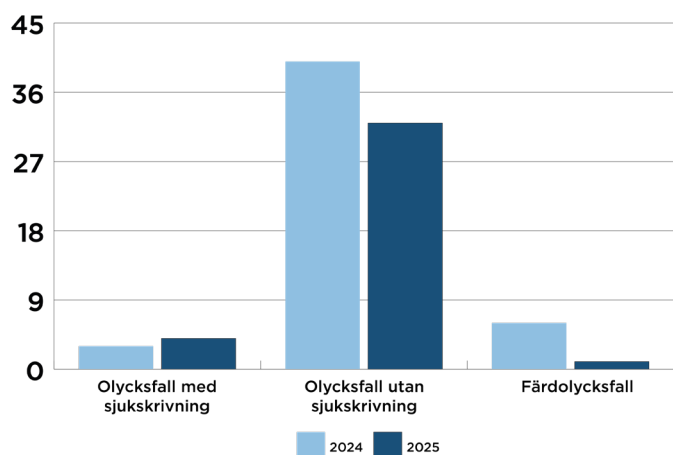
ARBETSMILJÖ

Biometria ska vara en säker, trygg och attraktiv arbetsplats som inte orsakar risker eller skador på människa, egendom eller miljö. Vi arbetar systematiskt med att säkerställa och förbättra den fysiska och psykiska arbetsmiljön. Brister, risker, tillbud, förbättringsförslag och olyckor rapporteras in i IA-systemet som är ett webbaserat incidentrapporteringssystem. Varje medarbetare har själv tillgång att lägga in ärenden. Händelser som anmäls ska alltid undersökas, riskbedömas, åtgärdas och följas upp. Systemet ger stöd i det systematiska arbetsmiljö- och förbättringsarbetet. Genom att använda IA får vi en mer kvalitetssäkrad hantering av våra rapporteringar och åtgärder.

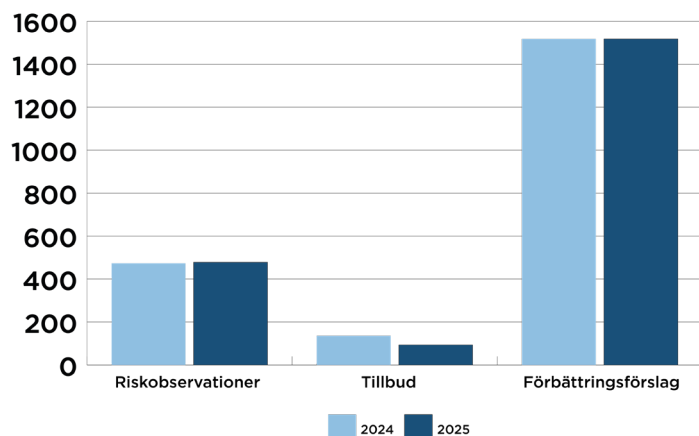
RAPPORTERAT I IA 2025

Under 2025 har vi fortsatt vårt företagsövergripande arbete med att stärka arbetsmiljön genom att uppmuntra en hög och jämn inrapportering av förbättringsförslag och riskobservationer i IA-systemet. Vårt fokus har varit att arbeta förebyggande och skapa en kultur där avvikelser rapporteras tidigt, vilket bidrar till ett säkrare arbete över tid.

OLYCKSFALL 2024 OCH 2025



RISKOBSERVATIONER, TILLBUD, FÖRBÄTTRINGSFÖRSLAG 2024 OCH 2025

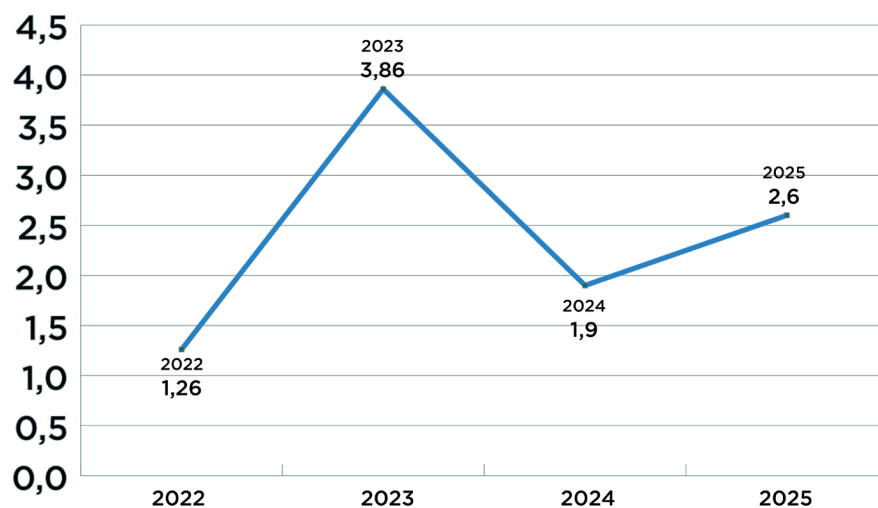


Under 2025 ser vi en marginell ökning av riskobservationer, vilket tyder på att medarbetarna fortsatt är uppmärksamma på risker och rapporterar dem i IA-systemet. Samtidigt har antalet tillbud minskat tydligt, vilket kan indikera att det förebyggande arbetet och den ökade rapporteringskulturen ger effekt i form av färre oönskade händelser. Antalet förbättringsförslag ligger kvar på ungefär samma nivå som föregående år, vilket visar på en stabil förbättringsbenägenhet i organisationen.

RISKER, ORSAKER OCH ÅTGÄRDER

Under 2025 har vi haft fyra olycksfall som resulterat i frånvaro. Målet med att nå ett LTI-index* <1 nåddes inte, Biometrias LTI-index var 1,26 2022, 3,86, 2023, 1,9 2024 och 2,6 2025.

LTI-INDEX



*LTI står för Lost Time Injury = olycka med frånvaro. LTI-index = antalet olyckor/miljon arbetade timmar. Dvs. Biometria kan ha max en olycka för att inte komma över LTI-index 1.

Olycksfallen (med och utan sjukskrivning) har minskat från 43 händelser 2024 till 36 händelser 2025. Den vanligaste orsaken till olycksfall är halkolyckor på industriområden eller mätstationer. Biometria fortsätter det förebyggande arbetet och arbetar mot målet LTI-index >1.

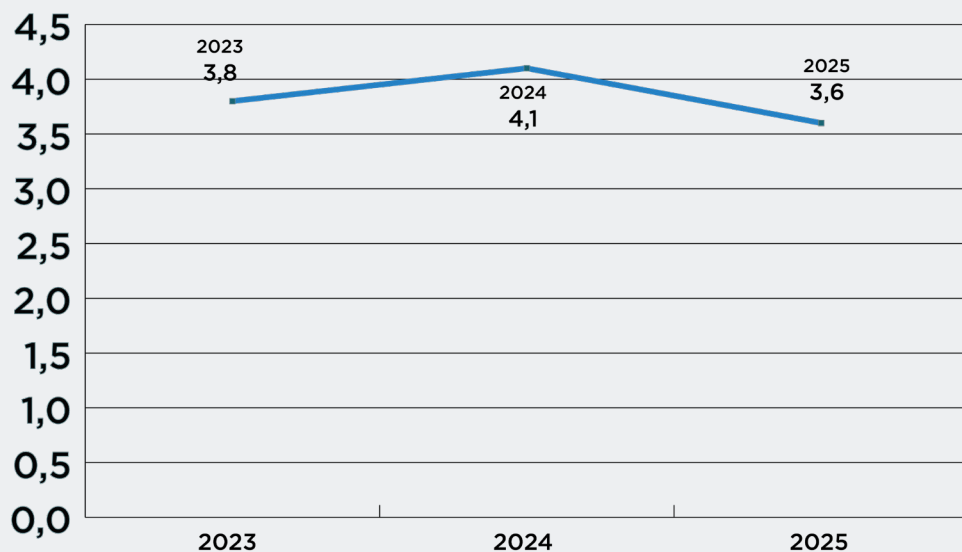
UTBILDNING GER BÄTTRE ARBETSMILJÖ

Biometria har tagit fram en anpassad BAM-utbildning (Bättre arbetsmiljö) för samtliga av Biometrias chefer, ersättare till distriktschefer, arbetsmiljöombud och kontorsansvariga. Utbildningen ger metoder och kunskaper för att arbeta med både fysiska och psykosociala arbetsmiljöfrågor. Det genomförs även andra avdelningsspecifika utbildningar inom arbetsmiljö.

För att följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet samverkar arbetsgivare, arbetstagare och fackliga representanter i Biometrias arbetsmiljökommittéer. Där utvärderas bland annat skyddsarbetet. Även tillbud och olycksfall beskrivs och följs upp av kommittéerna.

SJUKFRÅNVARO

Våra medarbetares hälsa och säkerhet är en viktig prioritet för en säker och trygg leverans av vårt uppdrag.



Under 2025 hade vi en total sjukfrånvaro på 3,6 % vilket är en minskning med 0,5 procentenheter. Dag 15–90 ökade med 0,3 procentenheter medan dag 91+ minskade med 0,7 procentenheter jämfört med tidigare år. Biometria arbetar aktivt och strukturerat med uppföljning av den långa sjukfallen i syfte att rehabilitera och underlätta återgång till arbete vilket vi ser resultatet av.

LEDNING OCH STYRNING

AMBITION OCH VISION PÅ OMRÅDET

Informationssäkerhet ska ge oss styrkan att stå stabila i en föränderlig omvärld och samtidigt skapa ett försprång genom pålitliga tjänster, effektiva processer och trygg hantering av information. Vår robusthet är grunden för vår konkurrenskraft.

AFFÄRSRISKER

Biometrias verksamhet vilar på vår opartiskhet, att vi följer uppsatta regelverk och mäter med ständigt stabil och rätt kvalitet. Det är av yttersta vikt att vi verkar för sunda affärer och hög integritet med noll-tolerans mot korruption och mutor.

Vår virkesmätning lyder under virkesmätninglagen och Skogsstyrelsen är tillsynsmyndighet. För att säkerställa god noggrannhet i virkesmätningen genomför Biometria ett löpande kontrollarbete, där varje skäppa, trave eller stock som mäts in vid mätplats, efter ordinarie mätning, kan slumpas ut för en noggrann kontroll. Årligen sammanställs en kvalitetsrapport som redovisar resultat avseende kontrollen av utförd mätning. Rapporten omfattar även en beskrivning och sammanfattning av resultat från Biometrias verksamhet avseende ”kompetenskontroll och interna kalibreringsövningar”. När det gäller kontroll av mätutrustning kalibreras den manuella utrustningen årligen, tillsynsresultaten registreras i den interna s.k. kalibreringsdatabasen. På den tekniska mätutrustningen som används vid kontroll utförs en daglig tillsyn samt periodisk kontroll.

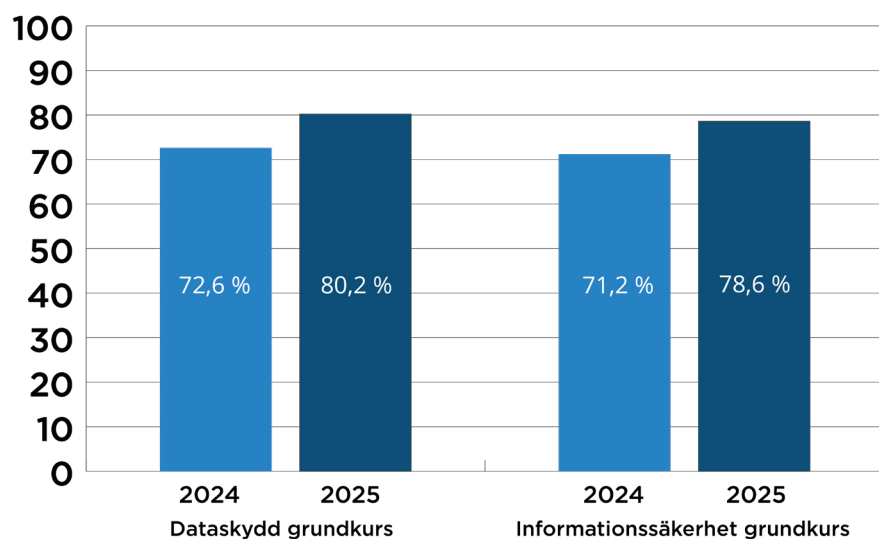
Biometria arbetar löpande för att minimera affärsrisker. Det gör vi bland annat genom att ha tydliga instruktioner för exempelvis attest och utanordning av betalningar. Biometria har också en visselblåsarfunktion där det är möjligt att rapportera misstankar om missförhållanden i organisationen. Rapporteringskanalen garanterar högsta säkerhetsnivå och total anonymitet för anmälaren.



Då Biometria är en ekonomisk förening som består av branschens köpare och säljare är det viktigt att det finns konkurrensrättsliga riktlinjer som reglerar vilka frågor som får hanteras. Möten där flertalet medlemmar deltar ska därför alltid inledas med en påminnelse om de konkurrensrättsliga riktlinjerna.

Biometrias medarbetare får inte ha uppdrag, eller ägna sig åt verksamhet vid sidan om sin anställning, som kan rubba Biometrias förtroende eller på annat sätt inverka negativt på möjligheterna för medarbetarna att utföra sina arbetsuppgifter. Detta fastställs i vår riktlinje för bisysslor.

För att Biometrias medarbetare ska ha kunskap om hur känslig information hanteras i enlighet med GDPR samt minska risken för att medarbetare utsätts för IT-bedrägeri genomförs obligatoriska utbildningar i Informationssäkerhet och Dataskydd.



NYCKELTAL GENOMFÖRDA UTBILDNINGAR

Dataskydd grundkurs

Andel medarbetare som genomfört utbildning, **totalt: 80,2 %**

Informationssäkerhet grundkurs

Andel medarbetare som genomfört utbildning, **totalt: 78,6 %**

KONSUMTION OCH RESURSER

Konsumtion och transporter av produkter är två poster där vi har möjlighet att påverka och göra hållbara val. Biometrias riktlinje för inköp och leverantörshantering kompletterar Biometrias kvalitetspolicy med konkreta anvisningar för hur systematisk inköps- och leverantörshantering kan bidra till upprätthållandet av företagets levererade kvalitet. Riktlinjen beskriver det arbetssätt som ska följas av samtliga verksamheter inom Biometria. Syftet är att säkerställa en hållbar leverantörskedja som inte påverkar Biometrias egna leveranser av produkter och tjänster negativt.

Vår leverantörskod som togs fram 2023 gäller för samtliga Biometrias leverantörer. Biometria förväntar sig att dessa leverantörer kan redovisa efterlevnad av leverantörskoden och förbehåller sig rätten att säga upp avtal med leverantörer som brister i sin efterlevnad. Leverantörskoden ställer krav på lagefterlevnad såväl som att de ska respektera mänskliga rättigheter och arbeta för en resurseffektiv användning av vatten, energi och andra råvaror.

OPERATIONELL RISK - INFORMATIONSSÄKERHET OCH DIGITALISERING

Biometrias verksamhet är i hög grad beroende av stabila och tillförlitliga IT-tjänster för såväl interna processer som för tjänster till kunder. Dessa utgör en central del av bolagets operativa förmåga, och brister i informationssäkerhet eller systemtillgänglighet kan påverka verksamheten genom driftstörningar, försämrade service, informationsförlust eller skadat förtroende.

Operationella risker kopplade till informationssäkerhet omfattar bland annat obehörig åtkomst till information, felaktig hantering av data, tekniska sårbarheter, cyberrelaterade incidenter samt beroenden till externa leverantörer och integrationer.

För att hantera dessa risker är informationssäkerhet integrerat i företagsledningens riskarbete och en del av den samlade hanteringen av affärsrisker. Arbetet omfattar både förebyggande åtgärder och förmåga att upptäcka, hantera och återhämta sig från incidenter.

Under året har ett långsiktigt säkerhetsinitiativ drivit förbättringar inom styrning, arbetssätt och tekniska förutsättningar. Ett särskilt fokus har legat på att tydliggöra ansvar, stärka kontroll

över informationsflöden och öka organisationens medvetenhet kring risker och korrekt informationshantering. Arbetet bedrivs utifrån en flerårig handlingsplan som successivt stärker säkerhetsförmågan och sträcker sig bortom enskilda verksamhetsår, med löpande uppföljning och anpassning.

Införandet av den nya plattformen VIOL 3 har också varit en viktig del i att reducera operationell risk. Genom modern arkitektur, förbättrad spårbarhet och tydligare åtkomstkontroller har beroendet av äldre lösningar och sårbara komponenter minskat. Detta bidrar till ökad driftsäkerhet, bättre förutsägbarhet och effektivare hantering av störningar utan omfattande påverkan på kunder eller verksamhet.

Sammantaget bedöms arbetet med informationssäkerhet och digitalisering stärka Biometrias långsiktiga operativa stabilitet och motståndskraft. Genom kontinuerlig utveckling av styrning, teknik och kompetens skapar vi förutsättningar att möta nuvarande och framtida risker i en alltmer digital och sammankopplad verksamhet.

BIOMETRIAS KOPPLING

FN:s Globala mål	Delmål	Påverkan
 <p>5 JÄMSTÄLLDHET</p>	<p>5.1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor</p> <p>5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande</p>	<p>Vi strävar efter att öka jämställdheten och mångfalden inom både Biometria och inom branschen.</p> <p>Andel chefer som är kvinnor hos oss har ökat kontinuerligt sedan 2021.</p>
 <p>8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</p>	<p>8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla</p>	<p>Vi erbjuder våra anställda bra arbetsvillkor och trygga förmåner då vi är anslutna till kollektivavtal via Gröna arbetsgivare. Vi har ett nära samarbete med fackförbunden i frågor som rör kollektivavtal och anställningsförhållanden.</p>
 <p>9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR</p>	<p>9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet</p> <p>9.5 Öka forskningsinsatser och teknisk kapacitet inom industrisektorn</p>	<p>Biometria arbetar kontinuerligt med teknikutveckling kring tjänster, mätmetoder och IT-lösningar för att skapa hållbara lösningar. Biometrias tjänster bidrar starkt till hela skogsnäringens arbete med hållbarhet</p> <p>Under 2025 har Biometria fortsatt sitt arbete i forskningsprojekt inom digital spårbarhet och hållbara värdekedjor.</p>
 <p>10 MINSKAD OJÄMLIKHET</p>	<p>10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering</p>	<p>Principerna för Biometrias arbete inom området speglas i vår riktlinje mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. I vår riktlinje för rekrytering säkerställer vi en rekryteringsprocess som gynnar mångfaldsperspektivet i allt från annonsering till urval.</p>
 <p>11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN</p>	<p>11.2 Tillgängliggöra hållbara transportsystem för alla</p>	<p>Bidrar till effektivare transporter genom enkel administration för virkesbyten i VIOL, korrekt ruttning med Krönt Vägval inkl. Energivärde på rutt, tillförlitlig information om skogsbilvägarnas standard och generös tillgänglighet för inmätning via fjärrmätning.</p>

TILL FN:S GLOBALA MÅL

FN:s Globala mål	Delmål	Påverkan
	12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser	Biometrias tjänster bidrar starkt till hela skogsnäringens arbete med hållbarhet. Målet är att våra tjänster ska hjälpa våra kunder i deras utmaningar och underlätta att klara framtida krav. Vi bidrar aktivt med fakta och statistik om den svenska skogsnäringen.
	13.1 Stärka motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer	Vårt främsta bidrag till den nationella omställningen och en mer hållbar värld sker genom samtliga av våra tjänster till våra kunder.
	15.2 Främja hållbart skogsbruk, stoppa avskogning och återställ utarmade skogar	<p>Tillhandahåller viktigt underlag för klimatredovisning genom kvalitetssäkrade data i VIOL-systemet om bla. transporterade och inmätta volymer, transportavstånd, lastens vikt och råvarans ursprung.</p> <p>Säkerställer spårbarhet av skoglig råvara genom detaljinformation i IT-plattformen VIOL. Det garanterar att flertalet lagkrav, certifieringar samt EU:s timmerförordning följs. Kreditkontosystemet Certikonto möjliggör kontroll av hela kedjan från skog till industri för certifierade volymer enligt PEFC:s och FSC:s regelverk.</p> <p>Bidrar till bättre råvaruutnyttjande genom tjänster för rapportering från skördare och skotare, sändning av apteringsinstruktioner, produktionsuppföljning, kvalitetssäkring av skördarens mätnoggrannhet för korrekt aptering samt fastställande av råvarans kvalitet vid inmätning.</p>
	16.5 Väsentligt minska alla former av korruption och mutor	<p>Via VIOL säkras spårbarheten vilket förhindrar alla former av korruption och mutor.</p> <p>Biometrias verksamhet vilar på att vi är opartiska, följer givna regelverk och mäter med stabil och rätt kvalitet. Det är av yttersta vikt att vi verkar för sunda affärer, hög integritet och ingen korruption.</p> <p>Vi har tydlig information kring attest och utanordning och en visseblåsarfunktion.</p>

KONTAKT

Frågor om hållbarhetsrapporten

E-post: info@biometria.se

Telefon: 010-228 50 00

Hemsida: www.biometria.se

Organisationsnr: 769604-6924

Biometria ek för

Box 89

751 03 UPPSALA

RAPPORTEN HAR TAGITS FRAM AV

ULRIKA STEN, kommunikationschef

LENA KJELLBERG, kommunikatör

MELANIE GÖTHE, projektledare

LIZETTE SÖDERLUND, projektledare

