

# Hållbarhetsrapport 2020



# Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
Vårt kommande hållbarhetsarbete.....	4
Mål och vision .....	4
Biometria i siffror .....	5
<b>Affärsmodell</b> .....	<b>5</b>
<b>Miljöfrågor</b> .....	<b>6</b>
Hur påverkar vår verksamhet miljön? .....	6
Vilka miljöfrågor jobbar vi med? .....	6
Projekt Biobränsle.....	6
Förändrad distriktsindelning Virke och Energi .....	7
Certikonto.....	7
Vägprojektet Branschgemensam vägklassning i Götaland .....	7
Ser vi resultat av miljöarbetet? .....	8
Krönt vägval .....	8
<b>Sociala förhållanden och personal</b> .....	<b>9</b>
Arbetsmiljö .....	9
Sjukfrånvaro .....	12
<b>Affärsrisker - ekonomisk hållbarhet</b> .....	<b>13</b>
IT-policy.....	13
Timmerförordningen .....	14
GDPR – hantering av personuppgifter .....	15

## Kontakt

Frågor om hållbarhetsrapporten

E-post: [info@biometria.se](mailto:info@biometria.se)

Telefon: 010-228 50 00

Hemsida: [www.biometria.se](http://www.biometria.se)

Biometria ek för

Box 89

751 03 UPPSALA

## Rapporten har tagits fram av

Claes Ahlqvist CFO, Eric Höglund, arbetsmiljögeneralist, Tommi Karjula, biobränslespecialist, Ulrika Sten, kommunikationschef.

Produktion: Biometria

Foto: Jonas Clefström, Eric Höglund och Lena Kjellberg

Illustrationer och layout: Lena Kjellberg

# Inledning

Biometria är en central aktör inom skogsbruket och skogsindustrin. Vi är sedan 2019 en sammanslagning av VMF Nord, VMF Syd, VMF Öbera och SDC. Genom att ständigt utveckla våra tjänster, och för att underlätta hållbarhetsarbetet för våra uppdragsgivare, verkar vi för ett hållbart samhälle.

Det är viktigt att Biometria upplevs som relevanta miljömässigt i distributionskedjan, från stående skog till industri eller värmeverk.

År 2020 har till stor del präglats av coronapandemin. Trots omständigheterna har vi klarat året bra med relativt låg sjukfrånvaro. Året har inneburit att användningen av Teams för digitala möten har ökat markant och antalet tjänsteresor har minskat.

Innovation är en viktig del i omställningen till ett mer hållbart samhälle. Vår utvecklingsenhet Biometria Labs har i år valt Hållbarhetslösningar som trendspaning. Arbetet mynnar ut i en trendspaningsrapport med målet att hitta nya tekniska lösningar för våra medlemmar i deras hållbarhetsarbete.

Vi har gått in i vårt tredje verksamhetsår efter fusionen och kommer framåt att ha ett större fokus på hållbarhetsfrågor. Vi har identifierat ett flertal olika miljöfrågor att arbeta vidare med för att skapa kundnytta och för att delta i ett mer hållbart samhälle.

Uppsala, februari 2021  
Ingela Ekebro, VD Biometria



*Ingela Ekebro, VD Biometria*

# Vårt kommande hållbarhetsarbete

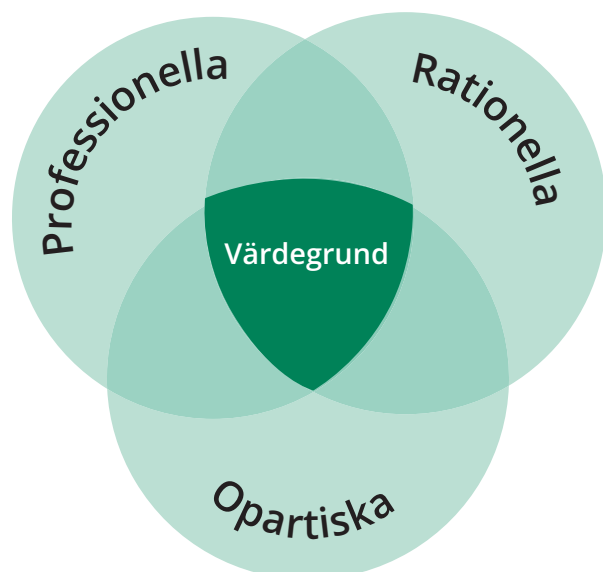
Vi har inte specifikt valt några av FN:s globala mål för en hållbar utveckling, men vi har identifierat ett flertal mål som tänkbara utgångspunkter för vårt framtida arbete. De är i dagsläget även applicerbara på vårt utförda arbete. De punkter vi främst verkar inom är 7, 9, och 13.



Globala målen


## Mål och vision

Vi ska vara en attraktiv partner på marknaden och vi vill attrahera samt utveckla kompetenta medarbetare.



## Biometria i siffror

**850**  
anställda

**98**   
miljoner m3fub  
transportredovisade  
volym/år

**30**   
miljoner m3fub  
inmätta volymer via  
fjärrmätning

**114**   
miljarder kr i  
virkesvärden  
per år

**3000**   
användare

**600**   
kvalitetssäkrade  
skördare

**700 000**   
mätbesked per år

## Biometria finns i hela Sverige

**831**   
miljoner kr  
i omsättning

**184**   
miljoner m3fub  
redovisade volymer  
per år

**600**   
kundföretag

**2060**   
mottagningsplatser  
med **325** mätplatser

**3100**   
skogsmaskiner  
rapporterar till  
Biometria

**250**  
medlemsföretag

## Affärsmodell

### Vår verksamhet

Biometria är en ekonomisk förening med uppgift att stödja och utveckla virkeshandel, logistik och produktion i den svenska skogsnäringen. Biometria erbjuder tjänster för digitalisering och automatisering av virkesflödet och virkeshandel.

### Syftet med vår verksamhet

Vi har uppdraget att genomföra opartisk mätning av det virke som flödar mellan skog och industri så alla Sveriges skogsägare kan vara trygga i sina virkesaffärer. Genom vårt arbete erbjuder vi en plattform med standardiserad och kvalitetssäkrad information som vi själva och andra aktörer kan bygga nya moderna tjänster på.

### Våra affärsmål

Biometria ska generera ekonomiska resultat som möjliggör utveckling av verksamhet och IT-system.

Biometria har bland annat följande målsättningar:

- » Hög kvalitet inom mätning
- » Öka digitalisering och fjärrmätning
- » Utveckla branschens IT-mätssystem

# Miljöfrågor

## Hur påverkar vår verksamhet miljön?

Att vi finns över hela landet innebär också många tjänsteresor till våra mätstationer och till möten med kunder och kollegor. När vi reser i tjänsten försöker vi tänka både miljövänligt och ekonomiskt. Tåg är alltid att föredra men resor med bil, buss och flyg förekommer. Många av våra uppdrag innebär att vi behöver ha utrustning med oss och att arbete ska utföras på platser där det ej finns förbindelse med kollektivtrafik, därför är resor med bil ofta nödvändiga.

Koldioxidutsläpp tjänsteresor 2020	
Tjänstebilar	967 103 kg CO <sup>2</sup>
Tågresor	0,4 kg CO <sup>2</sup>
Flygresor	2 500 kg CO <sup>2</sup>

Källa: tågresor SJ rese- och miljörapport (enbart resan räknad), flygresor BCD Travel reserapport.

## Vilka miljöfrågor jobbar vi med?

Vi har identifierat ett flertal områden där vi ser möjliga hållbarhetsvinster. För att bidra till en minskad klimatpåverkan ser vi till exempel möjligheter med det fortsatta arbetet vi gör kring biobränsle. Eftersom bioenergi kan bidra till en begränsning av klimatförändringarna behöver biobränslen både produceras och användas på ett hållbart sätt.

### Projekt Biobränsle

Under 2020 har Biometria drivit ett projekt för att se över våra tjänster mot främst biobränslebranschen. Målet är att i framtiden kunna erbjuda nya tjänster som kan underlätta våra uppdragsgivares arbete för att klara framtida lagkrav och direktiv från EU. Med hjälp av vårt IT-system VIOL kan vi både säkerställa spårbarhet och underlätta arbete med beräkningar för växthusgasreduktion och massbalans.

## Förändrad distriktsindelning Virke och Energi

För att bidra till en bättre kostnadsutveckling inom skogsbruket behöver vi kontinuerligt förändra oss. Under 2020 har en del varit en förändrad distriktsindelning. En större förändring är avvecklingen av ett distrikt. När detta gjordes flyttades mätplatser över till andra distrikt, antalet medarbetare jämnades också ut. Det togs hänsyn till mer komplicerade platser, var vi har ambulerande mätare samt att bemanning och platser faktiskt sitter ihop inom samma distrikt. Detta skapar en bättre arbetsmiljö för våra medarbetare.

Huvudmålet i denna förändring var ekonomiskt men resultatet av denna översyn har blivit minskade resor för personalen med över 800 mil/månad. På det sättet har vi undvikit utsläpp om 15 000 kg CO<sub>2</sub>.

## Certikonto

Branschens efterfrågan av certifierad råvara ökar och fler och fler företag väljer att certifiera sina skogsbruk. Certikonto är ett kreditkontosystem där varje säljare och köpare har konton som innehåller information om certifierad råvara. Säljare och köpare som handlar med certifierad råvara kan vara användare av Certikonto. I Certikonto kan för närvarande certifierade volymer enligt PEFC och FSC:s regelverk hanteras. Certikonto föds antingen från i VIOL redovisad inmätt råvara, eller genom manuell insättning av volymer.

### Regelverket för Certikonto säger att

- » Råvaran ska komma från certifierat skogsbruk
- » Råvaran får inte vara importerad
- » Mätningen ska vara tredjepartskontrollerad
- » Mätningen ska vara vederlagsgrundande.

## VIOL 3

Vi utvecklar IT-systemet VIOL 3 som är ett digitalt ekosystem som ger flexibilitet, digitalisering och mobilitet till hela Sveriges skogsbransch. Det sparar mycket resurser och ger stöd till branschen som grön näring i form av förutsättningar för spårbarhet, klimatavtryck och livscykelanalys. VIOL 3 möjliggör kundorderstyrd skogsproduktion och resurssnåla transporter.

VIOL 3 bidrar aktivt till mål 9 och mål 15 av de globala målen för en hållbar utveckling.

## Vägprojektet Branschgemensam vägklassning i Götaland

Biometria har uppdraget att hantera data och information om skogsbilvägarna i Sverige. Under 2018 beslutade ett antal företag i Götaland att starta ett arbete för att förbättra informationen om skogsbilvägarnas standard. Initiativet kallas Branschgemensam vägklassning i Götaland. Det råder samsyn om den stora nyttan av detta och på sikt finns det även hållbarhetsvinster eftersom ruttplanering möjliggörs.

Informationen samlas i Nationella vägdatan (NVDB) som förvaltas av Trafikverket. Informationen i NVDB används för olika ändamål inom skogsbruket.

- » Vägval och beräkning av transportavstånd. görs genom Biometrias tjänst Krönt Vägval där det effektivaste vägvalet beräknas.
- » Transportplanering och transportledning.
- » Avverkningsplanering och inköpsarbete.

Information om skogsbilvägarna är också viktigt för att kunna underhålla, förbättra och bygga nya vägar på ett effektivt sätt.

PEFC är ett system för certifiering av miljövänligt och resurshållande skogsbruk. FSC står för Forest Stewardship Council och är en oberoende, internationell medlemsorganisation som verkar för ett miljöanpassat, socialt ansvarstagande och ekonomiskt livskraftigt bruk av världens skogar, genom sitt certifieringssystem FSC. VIOL är Biometrias virkesredovisningssystem, VIOL betyder virke on-line och kommer på sikt att ersättas av VIOL 3.

## Krönt vägval

Med tjänsterna Krönt Vägval karta och Krönt Vägval webbtjänst får man det effektivaste vägvalet genom att ange en start och slutpunkt som oftast är från ett avlägg i skogen till en industri. Det levererade vägvalet är anpassat för skogsbranschens transporter och tar hänsyn till vägnätets egenskaper.

Ett krönt vägval får man fram i tjänsten Krönt Vägval webbtjänst. Krönt vägval baseras på facitrutter framtagna av branschen. Med hjälp av facitrutter, vägdata och avancerad matematik tas motståndsställningar fram.

Varje delsträcka får sitt eget motstånd. På stora vägar med bra standard blir motståndet lågt. På mindre skogsbilvägar och gator blir motståndet högt. Motståndet multipliceras med väglängden. Bästa vägvalet blir den sträcka från start till slut som har det minsta sammanlagda motståndet. Detta innebär att det inte behöver vara den kortaste vägen som är det bästa vägvalet.

Att kunna välja de effektivaste och bästa vägarna för transporter är en förutsättning för att kunna minska bränsleförbrukning och minska slitaget både på fordon och vägar.

Krönt vägval använder skoglig nationell vägdatatabas (SNVDB) som är en kopia av Trafikverkets nationella vägdatatabas (NVDB), kompletterad med Biometrias egna vägegenskaper, som till exempel rekommenderad led. SNVDB uppdateras med vägdata från NVDB varje vardag.

Krönt Vägvals vägnät omfattar samtliga statliga, kommunala och enskilda vägar, tillsammans mer än 560 000 km. Av dessa är mer än 200 000 km skogsbilvägar.

## Biobränslerevisioner

Biometrias tjänst är en opartisk kontroll av fasta biobränslen för att säkerställa materialkvalitet och spårbarhet. Korrekt hantering av biobränslet från avverkning i skogen till flisning/huggning är nödvändigt för att kraftvärmeverken ska få det bränsle som är optimalt för deras verksamhet.

Detsamma gäller för biobränsle i form av avfall. Återvinningsgrad och sortering av materialen är ett måste för att man ska klara de miljökrav som finns.

### Tjänstens innehåll

Uppställda krav för kontrollen tas fram med hänsyn till det avtal som finns mellan leverantör och köpare samt med hänsyn till de lagar och regler som gäller vid hantering av biobränsle. Genom att följa hela flödet tillbaka till första insamlingspunkt kan man hitta de eventuella felkällorna samt säkerställa anti-korruption. Tredjeparts-kontroll skapar en bättre dialog och en ökad transparens.

Dessa delar kan ingå vid kontroll

- » Spårbarhet
- » Certifieringar
- » Lagring
- » Produktion
- » Transport
- » Hållbarhet
- » Antikorruption

## Ser vi resultat av miljöarbetet?

Målsättningarna med vårt externa miljöarbete är att kunna skapa fler tjänster för våra medlemmar som underlättar och säkerställer deras hållbarhetsarbete. Vårt interna arbete rör idag egna transporter. Idag väljer många medarbetare att köra elhybrid som tjänstebil. I framtiden vill vi även kunna erbjuda alla medarbetare som kör mycket bil i tjänsten en 100% el-bil. Här kommer vi på sikt att kunna se resultat av vårt arbete.







## Sociala förhållanden och personal

### Arbetsmiljö

Vi ska vara en trygg och säker arbetsplats som inte orsakar risker eller skador på människa, egendom eller miljö.

Vi vill ha en löpande diskussion kring arbetsmiljön som bygger på öppenhet, lyhördhet och eftertanke. Allt arbetsmiljöarbete utgår från en tydlig kommunikation om faktiska förhållanden och ett sådant förhållningssätt som bidrar till att reducera risknivån i föreningen.

Inom Biometria gäller att varje medarbetare oavsett befattning, skall respekteras för sin arbetsinsats i föreningen. Det innebär att vi har en fast övertygelse om medarbetarens lika värde och kan därför inte tolerera kränkande särbehandling av något slag. Att efter sin förmåga ingripa på kränkande behandling är en skyldighet för varje medarbetare i föreningen, samt göra arbetsledningen uppmärksam. Skulle arbetsledningen negligera sådana förhållanden kan medarbetare kontakta VD.

Det yttersta ansvaret för arbetsmiljön vilar på arbetsgivaren. För den enskilde medarbetaren finns en skyldighet att aktivt medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det innebär att följa lämnade instruktioner, medverka i rapporteringen av tillbud, riskobservationer och olyckor i IA, ett webbaserat system som stödjer vårt systematiska förbättrings- och arbetsmiljöarbete, samt i övrigt vara uppmärksam på risker. På så sätt kan vi vidta åtgärder och förebygga en oönskad händelse som kunnat leda till hälsobesvär, sjukdom eller olycksfall.

En händelse som anmäls kommer till den berörda chefen och arbetsmiljöombud. Händelsen ska sedan undersökas, riskbedömas, åtgärdas och följas upp.

Vi har sedan augusti 2019 arbetet aktivt med IA. Sedan dess har vi uppnått över 260 klara händelser inom hela organisationen. Alla risker och händelser ska registreras in i IA-systemet och åtgärdas.

## Rapporterat i IA 2019-08-01 - 2021-01-19

Olycksfall med frånvaro	10 av 10 händelser är åtgärder är genomförda och uppföljda
Olycksfall utan frånvaro	32 av 33 händelser är klara
Färdolycksfall	1 av 1 händelser är klara
Tillbud	89 av 96 händelser är klara
Riskobservationer	80 av 105 händelser är klara
Förbättringsförslag	59 av 93 händelser är klara
Totalt	338
Klara händelser	271
Den 19/1, 2021 är det 137 dagar sedan senaste olycksfall med frånvaro.	

## Skadade kroppsdelar 2019-08-01 - 2020-12-16

Knä	10
Höft, ben	7
Fot, fotled	5
Finger	5
Rygg (ej nacke)	4
Hand, handled	4
Axel	4
Huvud (ej ansikte)	3
Arm	3
Ansikte	3
Armbåge	2
Buk och bäcken	1
Öra	1
9 olycksfall har fler än en skadad kroppsdel	

## Skadetyper 2019-08-01 - 2020-12-16

Antal händelser där det inte är angivet	13
Annat	12
Kross-, kläm eller annan mjukdelsskada	9
Stukning, vrickning, sträckning	7
Skelettskada (fraktur)	1

Vi ser att skadeorsak/risk är framförallt fall i samma nivå, det vill säga halkolyckor på själva industriområdet, feltramp på mätbryggor. Knän, ben, och höft är främst utsatta.

## Åtgärder

Vanliga åtgärder är allt ifrån färgmarkerade trappsteg, till större ombyggnationer, hålla rent och snyggt på mätplatsen, fylla igen potthål, grusa och sanda, införskaffa halkskydd för skor eller buggripkängor och bättre belysning. Alla mätplatser är unika, det handlar om att hitta den bästa lösningen utifrån det specifika sammanhanget. Då Biometrias uppdragsgivare är anläggningsägare kan vi inte själva göra investeringar i anläggningarna. Vi arbetar dock nära anläggningsägarna för dessa frågor.

## Så skapar vi en säkrare arbetsmiljö

Sågverksindustrin är en av de mest skadedrabbade branscherna i Sverige. För att öka säkerheten och minska antalet olyckor har Biometria tagit fram webbutbildningar, till exempel Arbetsmiljöutbildning för dig som arbetar på stockmätningstationer. Utbildningen ger Biometrias personal en introduktion till hur man kan jobba tryggt och säkert på sin arbetsplats. Genom bilder, övningar och korta texter får medarbetaren utforska olika risker och aspekter av säkerhet.

Utbildningen är uppbyggd som en webbutbildning grundad på självstudier med olika kapitel. Till varje kapitel finns det instuderingsfrågor som måste besvaras rätt för att medarbetaren ska kunna gå vidare till nästa kapitel. Om medarbetaren svarat fel kan man försöka igen, huvudsaken är att man lär sig. Det finns alltid möjlighet att gå tillbaka i materialet och repetera.

Eftersom arbetsgivaren har arbetsmiljöansvaret kommer arbetsledningen att ingripa mot medarbetare som inte uppfyller givna instruktioner och det förutsätts att de av arbetstagarna utsedda arbetsmiljöombuden bistår arbetsgivaren om ansvaret alltid finns hos den senare.

För att följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet samverkar arbetsgivare och arbetstagare i de arbetsmiljökommittéer som inrättas inom Biometria. Där skall bland annat skyddsarbetet utvärderas och tillbud och olycksfall beskrivas för att ta fram lämpliga handlingsplaner som skall följas upp av kommittén. Detta ändrar inte att ansvaret faller på arbetsgivaren.



## Sjukfrånvaro

Våra medarbetares hälsa och säkerhet är en viktig prioritet för en säker och trygg leverans av vårt uppdrag.

### Corona

Så här säkerställer vi en säker arbetsmiljö för våra medarbetare

Under hela 2020 har vi aktivt arbetat för att minska risken för smittspridning av corona inom hela organisationen. Vi bevakar löpande utvecklingen av sjukfrånvaron inom vår organisation och arbetar aktivt med planering för att säkra bemanningen vid våra mätplatser. Vi har noga följt våra kunders riktlinjer och restriktioner och vi följer och bevakar dagligen restriktioner och rekommendationer från myndigheter.

Dessa åtgärder är vidtagna:

- » Vi uppmuntrar de medarbetare som kan att arbeta från hemmet.
- » Vi undviker alla onödiga resor och genomför möten i möjligaste mån digitalt.
- » Vid våra mätplatser tar vi inte emot besökare inomhus, chaufförer möts upp på bryggan. Vi är noga med att sprita alla arbetsredskap och tangentbord.
- » De som vistas vid våra mätplatser ska hålla avstånd definierat som 1,5 meter.
- » Vi är noga med handhygien och tar inte i hand.
- » Vi har interna riktlinjer för hur den enskilda medarbetaren ska agera vid misstanke om egen smitta eller vid smitta i hemmet.
- » Samtliga medarbetare inom Biometria uppmanas och påminns regelbundet om att stanna hemma även vid mycket lindriga symtom samt vid misstanke om smitta då vi även vill att covidtest görs så fort som möjligt.
- » Våra medarbetare rapporterar riskobservationer i IA-systemet som vi agerar på. Vid konstaterad covid-19 sker en intern rapportering. Det görs även i förekommande fall en intern smittspårning.

## Arbetsrättsliga frågor

För att säkerställa en trygg arbetsrättslig miljö är vi anslutna till kollektivavtal och har ett nära samarbete med fackförbunden vad gäller villkor och lönesättning.





## Affärsrisker - ekonomisk hållbarhet

Vi verkar för sunda affärer och ingen korruption. Genom Timmerförordningen bidrar vi till att motverka handel med olagligt avverkat timmer.

Det är viktigt att Biometria är relevant både vad gäller kvalitet och kostnader.

### IT-policy

En särskild IT-policy reglerar användning av datorer och annan utrustning för att minimera riskerna för intrång.



## Timmerförordningen

EU:s timmerförordning ska motverka handel med olagligt avverkat virke och trävaror från sådant virke inom EU. Timmerförordningen förbjuder handel med virke och trävaror från olaglig avverkning på EU:s inre marknad. Den gäller både importerade och svenska produkter. Den som placerar virke eller trävaror på EU:s marknad för första gången är enligt förordningen verksamhetsutövare och ska uppfylla förordningens krav. Det innebär att både importörer och köpare av stående svensk skog måste följa bestämmelserna i förordningen. Även den som säljer vidare produkter som har importerats måste följa vissa bestämmelser i förordningen.

Genom att affären görs genom Biometrias plattform VIOL får man ut ett mätbesked som innehåller de uppgifter som enligt timmerförordningen ska dokumenteras och sparas.

## GDPR – hantering av personuppgifter

Policy för att följa GDPR är väldigt viktigt i ett företag som Biometria. Vår policy för att hantera personuppgifter:

- » För att kunna använda våra tjänster så ingår våra kunder ett avtal med Biometria. Biometrias kunder har i sin tur avtal med respektive affärspartner och kommer då att samla in personuppgifter om dig och är därmed ansvarig för att dina personuppgifter hanteras på ett lagligt sätt. Biometria är personuppgiftsbiträde som handlar på uppdrag av våra kunder i enlighet med deras instruktioner.
- » Biometria eller dess underleverantörer bearbetar och lagrar i detta sammanhang ett antal av dina personuppgifter, till exempel namn, telefonnummer, adress, e-postadress och i vissa fall ditt personnummer.
- » Biometria behandlar ett antal av dina personuppgifter, till exempel namn, telefonnummer, adress, e-postadress och i vissa fall ditt personnummer. I en del fall behandlas även inloggningsuppgifter och webbloggar. Syftet är att behandla dina personuppgifter behandlas enligt gällande lagstiftning.
- » Biometria kommer att behålla dina personuppgifter så länge det krävs enligt gällande avtal och för att uppfylla syftet med behandlingen av dem
- » När dina personuppgifter lämnas till underleverantörer som handlar för Biometrias räkning sker det enligt ett särskilt biträdesavtal som säkerställer att underleverantören inte hanterar dina uppgifter för andra ändamål än vad som anges i kundavtal och i denna policy
- » Våra anställda och underleverantörer har instruktioner att hantera alla personuppgifter enligt gällande lagstiftning för personuppgifter. Biometria hanterar dina personuppgifter endast inom EU och EES.
- » Kunden har rätt att begära ut information om sina personuppgifter, begära rättelse, begära radering och begära återkallning av sina personuppgifter.
- » Alla medarbetare har under 2020 erbjudits webbutbildning inom informations säkerhet och GDPR.



Biometria ek för, Box 89, 751 03 UPPSALA

[www.biometria.se](http://www.biometria.se)